

Synfaring AS

Bærekraftsrapport

2023



Nordic
Sustainability
Reporting
Standard

SUSTAINABLE DEVELOPMENT **GOALS**



UTTALELSE FRA DAGLIG LEDER

Bærekraftsrapportering er et godt verktøy i arbeidet med bærekraft og bidrar til å synliggjøre hvilke områder som er vesentlig for vår drift.

Synfaring har gjennom målsetninger, analyser og oppfølging fått oversikt over hvor bærekraftig vår virksomhet er.

Bærekraftsbarometeret vårt viser måloppnåelse for områder innen klima og miljø, økonomi og sosiale forhold. Dette gir oss grunnlag for å følge opp iverksatte tiltak med fokus på kontinuerlig forbedring.

Vårt arbeid med bærekraft er dynamisk og omfatter alle deler av virksomheten. Vi har tro på åpenhet og vil gjennom denne rapporten dele våre nøkkeltall.

Frekhaug, 11.03.2024

Helen Lundberg, Daglig leder

Denne rapporten er utarbeidet av Synfaring AS med bakgrunn i Nordic Sustainability Reporting Standard (NSRS) Level 1. Rapporten er tilpasset Global Reporting Initiative (GRI), Non-Financial Reporting Directive (NFRD) og Task-Force on Climate-Related Disclosures (TCFD). Dette betyr imidlertid ikke at denne rapporten er i henhold til disse rammeverkene.



VÅRT SAMFUNNS- OG KLIMAENGASJEMENT

Synfaring ønsker å bidra til bærekraftig vekst i vårt lokalsamfunn.

Vi har ambisjoner om å redusere vårt klimagassutslipp og yte vårt for at Norge skal nå sine klimamålsetninger. Vi ønsker å satse på fornybar energi, redusere vårt forbruk av fossilenergi, og redusere avfall gjennom økt resirkulering.

Vi vil også fokusere på sosial og økonomisk bærekraft i hele vår virksomhet og i vår verdikjede.

*Basisår for oppstart måling:
2022*



*År for måloppnåelse:
2030 og 2050.
Ref. FNs bærekraftsmål*



Nøkkeltall for 2023

Åpenhet er grunnlaget for en rettferdig bærekraftsrapportering. Vi i Synfaring ønsker at våre interesseparter skal få et innblikk i hvem vi er, hvordan vi arbeider, og i hvor stor grad bærekraft er implementert i vår organisasjon.



34

Antall ansatte

(2022: 34 ansatte)



18 %

Andel kvinner

(2022: 21 %)



44 år

Snittalder

(2022: Ikke beregnet)



1 009 timer

Interne kurs
og opplæring

(2022: 925 timer)



2,3 tonn

CO2-utslipp/ansatt

(2022: 2,0 tonn)



29 %

Fornybar energi

(2022: 33 %)



7,5 %

Sykefravær
totalt

(2022: 6,9 %)



2,6 %

Korttidsfravær
<16 dager

(2022: Ikke beregnet)



1

Personskade
med fravær

(2022: 0 skader med fravær)



75 %

Fakturerbare timer

(2022: 82 %)



-2,6 %

EBITDA

(2022: +7,9 %)



50 %

Kvinneandel
i styret

(2022: 50 %)

Våre akkrediteringer
og godkjenninger:



Sjøfartsdirektoratet
Norwegian Maritime Authority



StartBANK



INNHALDSFORTEGNELSE

1.	Hvem er vi?	6
2.	Hvordan arbeider vi?	7
3.	Hvem er våre ansatte?	8
4.	Hva er bærekraftig utvikling?	9
5.	Hvor bærekraftig er vår virksomhet?	10
5.1	Bærekraftsbarometer for vår virksomhet	11
5.2	Vår klima- og miljøpåvirkning	12
5.3	Beregning av klimagassutslipp	15
5.4	Vår sosiale påvirkning	18
5.5	Vår økonomiske påvirkning	22
6.	Hvordan forbereder vi oss på fremtiden?	25
7.	Veien videre	28



OM RAPPORTEN

2023 er det andre året der Synfaring rapporterer på bærekraft, og vårt bærekraftarbeid begynner å ta form i virksomheten. Gjennom strategi, våre kvalitetsmål og retning for videre drift skal vi bygge en bærekraftig virksomhet i tråd med vår visjon og våre verdier.

Vi ønsker å fokusere likeverdig på alle de tre dimensjonene for bærekraftig utvikling og ESG: Klima og miljø, Sosiale forhold og Økonomi/ Virksomhetsstyring.

Rapporten gjelder for kalenderåret 2023, og består av tre deler:

- Informasjon om vår virksomhet og vår forretningsstyring
- Informasjon om hvor bærekraftig vår virksomhet er
- Informasjon om hvordan vi forbereder oss på fremtiden

1. Hvem er vi?

Synfaring er et uavhengig sertifiseringsorgan som tilbyr et bredt tjenestespekter innen sertifisering, kontroll, inspeksjon og vedlikehold, samt tekniske tjenester, engineering, kurs og konsulenttjenester.

Vi har hovedkontor på Frekhaug i Alver kommune, og arbeider aktivt med å utvikle lokale arbeidsplasser og bidra positivt til lokalsamfunnet.



Våre viktigste interesseparter

Eksterne:

- Kunder
- Myndigheter
- Leverandører
- Investorer
- Konkurrenter

Interne:

- Ansatte
- Eiere
- Styret

Antall ansatte

34



Juridisk form

Organisasjonsnummer: 820 918 312

Organisasjonsform: AS

Næringskode

71.129 Annen teknisk konsulentvirksomhet



NACE kode

M 71.1.2 – Ingeniørvirksomhet og tilhørende teknisk rådgivning

Hva vi gjør

- Inspeksjon, kontroll og godkjenning
- Service og vedlikehold
- Akkreditert inspeksjons og - sertifiseringsorgan
- Ingeniør- og konsulenttjenester
- Kurs og opplæring

Synfaring ønsker å være en komplett leverandør av inspeksjon- og sertifiseringstjenester, slik at vi kan tilby kostnadseffektive pakkeløsninger til våre kunder.

Høy formalkompetanse, praktisk utdanning, faglig integritet og lang erfaring er vårt viktigste grunnlag for å levere best mulig tjenester.



Etisk forretningsstyring

Gjennom etiske retningslinjer og vår policy for kvalitet, miljø og arbeidsmiljø, bærekraft og samfunnsansvar setter vi forventninger til egen virksomhetsstyring.

Vi stiller krav til leverandører i tråd med føringer gjennom blant annet Åpenhetsloven.



Hovedleverandører

- Alver IT
- Uni Micro AS
- Mobile Worker
- Onix
- Certex
- Bertel O. Steen

2. Hvordan arbeider vi?

Åpenhet er grunnlaget for vår bærekraftsrapportering. Synfaring ønsker at alle våre interesseparter skal få et innblikk i hvem vi er, hvordan vi arbeider, og i hvor stor grad bærekraft er implementert i vår organisasjon.



Ledelsesstruktur

Synfaring har kort avstand mellom beslutningstaker og utfører. Regelmessig møtevirksomhet, allmøter og arbeidsmiljøutvalg sikrer involvering og medvirkning fra våre ansatte.



Beslutningstakere

- Styret
- Konsernleder
- Daglig leder
- Divisjonsledere
- Avdelingsledere
- Fagledere



Våre kjerneverdier

Vår visjon

Synfaring skal sikre fremtidige generasjoner varige verdier uten å skade natur eller mennesker.

Våre verdier

Kvalitetsbevisst

Kompetanse, erfaring, ærlighet og profesjonalitet sikrer kvalitet i alle deler av virksomheten.

Inkluderende

Mangfold, respekt, omtanke og toleranse er grunnprinsipper i vår bedriftskultur.

Ansvarlig

Utfordringer, suksesser og milepæler deles. Vi tror på åpenhet.

Hvordan vi arbeider med bærekraft



Beslutninger om bærekraftsarbeidet

Bærekraft skal være en integrert del av virksomhetsstyringen i Synfaring, og følges opp gjennom fast agenda på styremøter og ledelsens gjennomgang.



Ansvarlig for våre bærekraftsområder

Kristine Lorgen
Kvalitet, HMS, bærekraft

Tina Andersen
Økonomiansvarlig

Helen Lundberg
Daglig leder

Bjarte G. Fosse
Konsernleder og styreleder



Bærekraftig bruk av ressurser

Synfaring bidrar til bærekraftig vekst gjennom våre tjenesteområder innen inspeksjon, vedlikehold, opplæring og sertifisering.

Rapportering på bærekraftsforhold



Gjennom vår strategiplan har vi forpliktet oss til å utføre årlig bærekraftsanalyse av våre klimapåvirkninger og vesentlige ESG-faktorer, og til å publisere en bærekraftsrapport som beskriver både status og mål for videre arbeid.

Vi har tro på åpenhet, og vår bærekraftsrapport er tilgjengelig for interesseparter på våre nettsider.



Sirkulær forretningsmodell

Våre tjenesteområder innen inspeksjon, vedlikehold og kontroll av arbeidsutstyr gir kunder muligheter til å forlenge levetiden på sitt arbeidsutstyr, noe som gir kunden et grunnlag for en mer sirkulær forretningsmodell.

3. Hvem er våre ansatte?

Synfaring er aktivt eid av våre ansatte og har fokus på å være en virksomhet der de ansatte kan utvikle seg både faglig og personlig.



Sosialt ansvar

Medvirkning fra alle ansatte er forankret i vårt ledelsessystem.

Ansatte gis mulighet til faglig utvikling gjennom opplæring, fagsamlinger og kurs, og videreutdanning der det er aktuelt.

Vi verdsetter felles sosiale samlinger for de ansatte som et treffpunkt for inkludering, teamutvikling og samhold.

Vår årlige sommeravslutning med aktiviteter (Synfaring Games) er en sammenkomst med god oppslutning gjennom flere år.



Velferdspermisjoner

Synfaring sin ordning for velferdspermisjon er i henhold til arbeidsmiljøloven og er beskrevet i intern personalhåndbok.

Ansatte gis to uker velferdspermisjon i forbindelse med fødsel, hvor én av to uker er betalt permisjon.

Ansattfordeler



Vi arrangerer årlig en helsefremmende aktivitetskampanje der alle ansatte oppfordres til å delta.

Bedriften sparer 7 % OTP for den enkelte ansatte og har gode personforsikringsordninger.

Våre ansatte

Faglig bredde er vår viktigste suksessfaktor.

Med bakgrunn fra akvakultur, oseanografi, mekanisk, skip/marin, sakkyndig virksomhet, HMS, kvalitet og bærekraft, bidrar våre fagarbeidere, inspektører, revisorer, ingeniører, rådgivere og administrativt personell til en robust og kompetanse-drevet organisasjon.

Antall kvinner og menn ansatt



6 kvinner

28 menn

Vårt samfunnsengasjement

Synfaring ønsker å skape lokale arbeidsplasser og bidra til bærekraftig utvikling av lokalsamfunnet.

Vi bidrar også økonomisk til samfunnsnyttige formål i nærmiljøet.



Tiltak for mangfold

Vi har fokus på mangfold i vår rekruttering av våre medarbeidere, og verdsetter kompetanse og erfaring uavhengig av kjønn, etnisitet, seksualitet, religion, alder, etc.

4. Hva er bærekraftig utvikling?

Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge fremtidige generasjoner sine muligheter til å dekke sine.

FNs 17 bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Bærekraftsmålene gjelder for alle land i verden, både rike og fattige, og reflekterer de tre dimensjonene i bærekraftig utvikling: Klima og miljø, økonomi og sosiale forhold. Bærekraftsmålene krever en helhetlig tilnærming til global, regional og nasjonal utvikling på alle områder.

Synfaring er bevisst alle de 17 bærekraftsmålene, men følgende 8 bærekraftsmål er de mest relevante som vi konkret arbeider med i vår virksomhet.



Synfaring tilbyr våre ansatte tilgang til bedriftshelsetjeneste, helseforsikringer, helsefremmede aktiviteter og sosiale samlinger.



Synfaring tilstreber likestilling mellom kjønn, og våre ansatte lønnes ut ifra kompetanse og arbeidsoppgaver.



Synfaring arbeider aktivt med utvikling av løsninger, digitalisering og forretningsutvikling, både internt og for kunder.



Synfaring har fokus på ansvarlig forbruk ved å bidra til å forlenge levetid på kunders og eget utstyr.



Synfaring gir våre ansatte mulighet til faglig utvikling gjennom opplæring, fagsamlinger og kurs, samt videreutdanning der det er aktuelt.



Synfaring er aktivt eid av ansatte og har fokus på sunn økonomisk drift.



Synfaring arbeider for å utvikle oss i lokalsamfunnet og har fokus på næringslivet lokalt. Når mulig så ønsker vi å ansette personer med lokal tilknytning.



Synfaring har fokus på fornybar energi gjennom å redusere klimagassutslipp fra vår bilpark, avfall og reiser.

5. Hvor bærekraftig er vår virksomhet?

For å kunne vurdere hvor bærekraftig en virksomhet er, må vi se virksomheten sine aktiviteter opp mot de tre dimensjonene for bærekraftig utvikling:

- Klima og miljø
- Sosiale forhold
- Økonomi

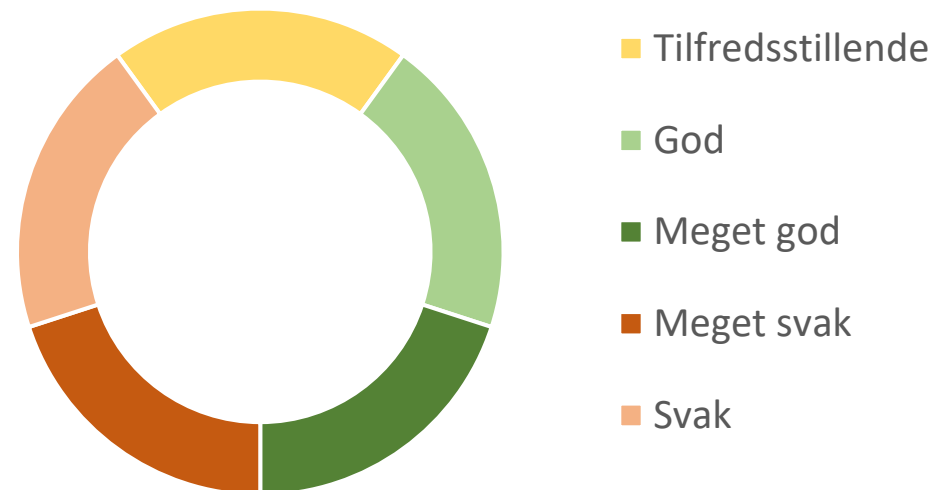
Synfaring har valgt seks parametere for å måle hvor bærekraftig vår virksomhet er; to innenfor hver av de tre dimensjonene. Våre måledata er sammenlignet med egne fastsatte mål eller med nasjonale/sektorspesifikke data.

En bærekraftsanalyse basert på tilgjengelige kvantitative og kvalitative data gir grunnlag for å kunne utarbeide en bærekraftsrapport, og vår prestasjon er illustrert ved bruk av egenutviklede bærekraftsbarometere.

Virksomheter må også ha en ansvarlig og etisk forretningsstyring som ivaretar sunne strukturer fra eiere til ansatte, samt et system for å behandle risikoer som bestikkelser, korrupsjon og lobbyvirksomhet.

Forretningsstyring inngår i ESG-rapportering, som en del av virksomhetens bærekraftsprestasjon. Synfaring har synliggjort sin forretningsstyring i denne rapporten.

Bærekraftsbarometer



I beregning av Synfaring sin bærekraftighet er det hentet nasjonale og sektorspesifikke data fra Statistisk Sentralbyrå for valgte måleparametere. Det gir et sammenligningsgrunnlag for hvor bærekraftig vår virksomhet er.

For noe av sammenligningsgrunnlaget finnes det nasjonale verdier, for andre er det mulig å finne sektorspesifikke eller regionale verdier.

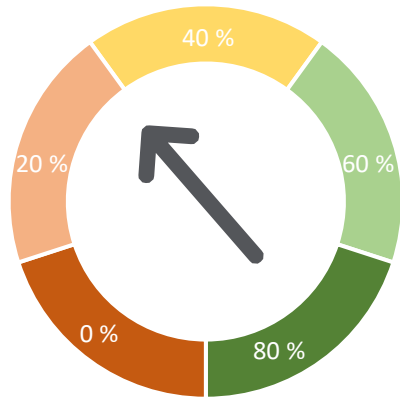
For enkelte måleparametere er det mest relevant å bruke våre egne mål/KPI.

Sektorspesifikke data ble hentet fra næringskodene «Tjenesteytende næringer ellers», «71.1 Arkitektvirksomhet og teknisk konsulentvirksomhet» og «71 Arkitekter og tekniske konsulenter».

5.1 Bærekraftsbarometer for vår virksomhet 2023

Bærekraftsbarometere visualiserer hvor bærekraftig vår virksomhet er innenfor de 6 måleparametrene. Grønt representerer at virksomheten er bærekraftig, mens rødt representerer at virksomheten har forbedringspotensial.

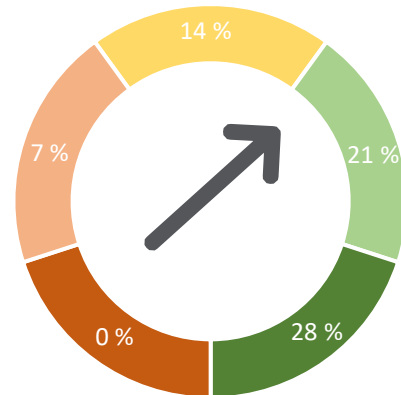
Andel fornybar energi - Svak



Synfaring har en andel for bruk av fornybar energi på 29 %.

Det langsiktige målet er 50 % fornybar energi for vår bilpark.

Kvinneandel – God



Synfaring har en kvinneandel på 18 %.

Gjennomsnittet for tekniske stillinger i Norge ligger på 25 %, mens for mekaniske og industrifag er andelen rundt 8 %.

EBITDA – Svak



Synfaring har et EBITDA resultat på -2,6 %.

Målet for EBITDA i 2023 var på 8 %, men ble ikke nådd grunnet utviklingskostnader tatt over drift.

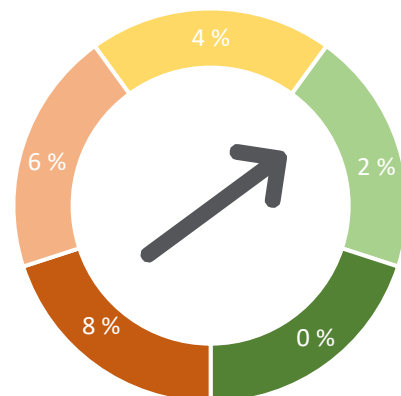
Klimagassutslipp - God



Synfaring har et klimagassutslipp på 2,3 tonn per ansatt.

Gjennomsnittet fra tilsvarende sektorer utgjør 6,9 tonn per ansatt.

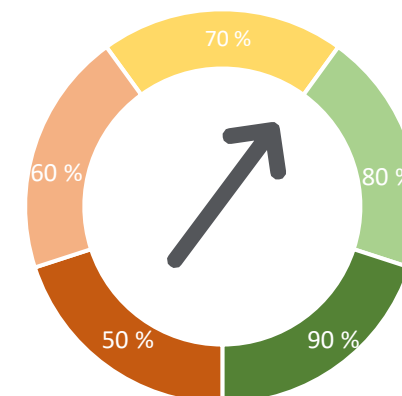
Sykefravær korttid – God



Synfaring har et mål om å holde korttidsfraværet under 2,5 %, og endte på 2,6 %

Synfaring har et totalt sykefravær på 7,5 %. Nasjonalt sykefravær ligger på 7,0 %.

Andel fakturerbare timer – Tilfredsstillende



Synfaring har en faktureringsgrad på 74,7 %.

Målet for 2023 var en andel på 82 %, men ble redusert grunnet intern opplæring og utvikling.

5.2 Vår klima- og miljøpåvirkning

Synfaring ønsker å bidra i det grønne skiftet for en mer bærekraftig vekst og sirkulær økonomi.

Det gjør vi ved å sette inn målrettede tiltak på de områdene hvor vår virksomhet har størst klimapåvirkning. Disse områdene har vi identifisert gjennom beregning av vårt klimagassutslipp.

Vår virksomhet har ingen fysisk produksjon. Forbruk av materialer vil dermed være mindre relevant for oss. Uavhengig av dette produserer vi noe avfall og dette er inkludert i beregning av våre klimagassutslipp.

Vi har valgt å fokusere på energiforbruk og klimagassutslipp fra våre aktiviteter, for vi ser at det er her vi har størst mulighet til å kunne påvirke.

Hva er bærekraftig utvikling – Klima og miljø

Verden står i økende grad overfor klimaendringer som FNs klimapanel mener kommer som følge av menneskeskapte klimagassutslipp. Klimagassutslippene fører til global oppvarming som bidrar til at hav og luft blir varmere, økosystemer blir ødelagt og det blir mer ekstremvær.

I Norge vil været bli varmere, våtere og villere som følge av global oppvarming.

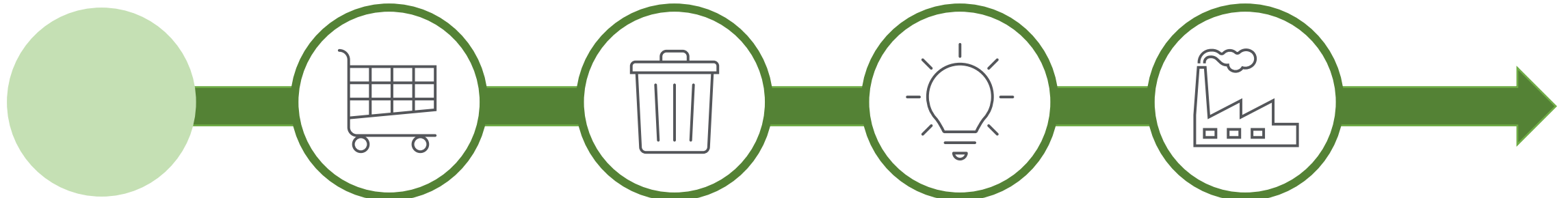
Den globale gjennomsnittstemperaturen har steget med omtrent 1 °C siden den før-industrielle tiden. Dersom verden skal nå målene i Parisavtalen om <1,5 °C oppvarming og netto klimanøytralitet innen 2050, må det tas kraftfulle grep for å initiere en grønnere omstilling.

Skal verden nå målene må det kuttes i utslipp, fange og lagre CO₂, og gjøres en økt satsing på mer fornybar energi, nye industrielle systemer og mer bærekraftig infrastruktur.

I tillegg må myndighetene sørge for å verne om og hindre tap av naturmangfoldet.

De store linjene må trekkes på globalt og nasjonalt nivå, men hver og en av oss kan også bidra inn i det grønne skiftet. Gjennom økt bevissthet på virksomhetens forbruk av ressurser, sirkulærøkonomi, resirkulering og reduksjon av avfall kan vi redusere vårt klimagassutslipp.

Det gjør vi best gjennom å satse på varer og tjenester som bidrar til at forbruket går ned, og der vi sørger for en fornuftig og kunnskapsbasert levetidsforlengelse for de produktene vi allerede har i bruk.





Hva er energi?

Energiforbruk gjelder all energi som omsettes for å utføre en handling, produsere noe eller ved opphold i en bygning. Dette kan være fossile drivstoff, elektrisitet, vann, vind og gass.

Energiproduksjon av alle typer står for 72 % av det totale globale klimagassutslippet.

Hva er vårt energiforbruk?

Synfaring har to hovedtyper energiforbruk: Strøm til våre lokaler og fossilt drivstoff til firmabilene.

Totalt strømforbruk for 2023 er hentet fra strømlleverandør. Vi har avtale om opprinnelsesgarantier, det vil si at all strøm som vi mottar skal stamme fra fornybare energikilder. Hensikten med opprinnelsesgarantier er å gjøre ren energi mer attraktivt i markedet og slik bidra til økt produksjon av fornybar energi. Vår strømmiks kan dermed regnes som 100 % fornybar.

Drivstofforbruket vårt kommer hovedsakelig fra bruk av diesel.

Drivstofforbruket ble hentet fra egne oversikter over totalt forbruk og totalt antall kjørte km i nærings sammenheng, og omgjort til kWh ved bruk av UCCCFs enhet konverterer. Energimiksen til drivstoff ble hentet fra nasjonale krav til innblanding av biodiesel (17 % fornybar).

Hva er klimagassutslipp?

Klimagassutslipp er utslipp til luft fra klimagasser. Klimagasser er gasser som påvirker atmosfærens evne til å holde på varmen ved at de absorberer varmestråling, og dermed øker temperaturen på jorden. Viktige klimagasser er karbondioksid (CO₂), metan (CH₄) og nitrogenoksid (N₂O).

Fordi karbondioksid (CO₂) er den største bidragsyteren til klimagassutslipp, har vi i denne rapporten kun tatt med denne i vårt klimaregnskap.

Hva er vårt klimagassutslipp?

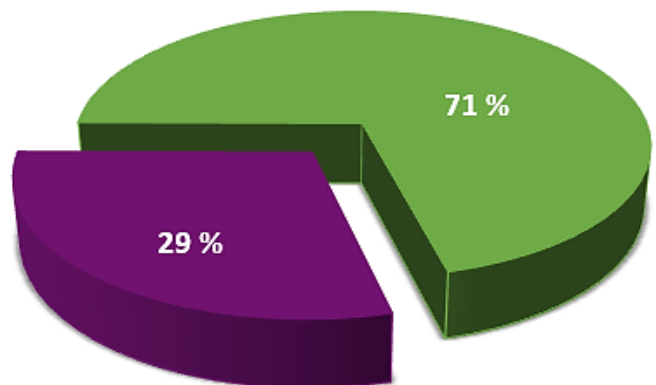
Synfaring sine klimagassutslipp stammer hovedsakelig fra firmabiler, bruk av privatbiler i nærings sammenheng, reiseaktivitet og restavfall.

Fordi vi kjøper opprinnelsesgarantier i fornybar strøm har vi dermed ikke klimagassutslipp fra vårt strømforbruk.

Klimagassutslipp er beregnet utfra egen oversikt og rapporter, og omregnet til kg CO₂ ekvivalenter ved bruk av utslippsfaktorer og GWP (Global Warming Potential) verdier. Se mer detaljert informasjonen under eget avsnitt «Beregning av klimagassutslipp».



Energiforbruk 2023

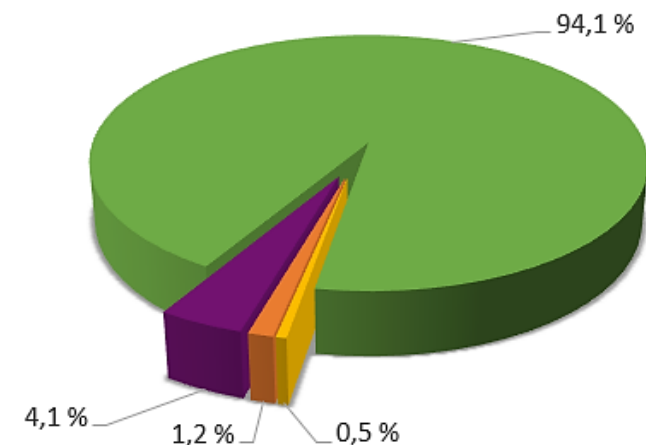


■ Fornybar energi ■ Ikke-fornybar energi

Synfaring sitt forbruk av ikke-fornybar energi kommer fra vår fossildrevne bilpark. Etter hvert som dagens firmabiler vil fases ut, skal det gjøres en vurdering av om bilen kan erstattes med en elbil.

I vårt arbeid transporterer vi tungt utstyr og tilhenger/lift over større avstander, og elektrifisering av vår bilpark vil avhenge av hensiktsmessige alternativer for vår bruk.

Klimagassutslipp 2023



■ Drivstofforbruk fra firmabiler ■ Restavfall ■ Kjøregodtgjørelse ■ Hotellovernattinger

Vi ser at vårt vesentlige bidrag til klimagassutslipp hovedsakelig kommer fra vår dieseldrevne bilpark.

Vi skal ha fortsatt fokus på avfallssortering for å redusere mengde restavfall.

5.3 Beregning av klimagassutslipp

I beregning av klimagassutslipp kategoriseres utslippene gjerne i tre grupper eller såkalte «scopes».

GHG-protokollen (globalt rammeverk for 'Green House Gases', klimagasser) definerer hva som inngår i de ulike scopene, og vi har innhentet oversikt over våre vesentlige utslipp knyttet til disse tre scopene.

Scope 1 gjelder alle direkte utslipp, altså utslipp som er knyttet til noe virksomheten selv eier. Eksempelvis våre firmabiler, maskiner og arbeidsutstyr som går på fossilt drivstoff.

Scope 2 gjelder indirekte utslipp knyttet til energiforbruk, i vårt tilfelle strømforbruk i våre lokaler på Mjåtveitflaten.

Scope 3 gjelder alle de andre indirekte utslipp knyttet til alt av varer og tjenester som vi både kjøper inn eller selger videre frem til sluttbruker. I vårt tilfelle inkluderer dette avfallsbehandling og forretningsreiser.

Scope 3 viser hvordan utslippene fra hele vår leverandørkjede henger sammen, og kan i Synfaring sitt videre arbeid med bærekraft hjelpe oss til å velge leverandører som har tatt grep rundt sine egne klimagassutslipp.

GHG - protokollen deler utslipp inn i 3 Scopes

Scope 1 - Direkte utslipp fra eget utstyr



Scope 2 - Indirekte utslipp fra energi



Scope 3 - Andre indirekte utslipp

Oppstrømsutslipp Innkjøpte varer og tjenester



Nedstrømsutslipp Solgte varer og tjenester



Ikoner: icons8.com

Synfaring har beregnet sitt klimagassutslipp fra Scope 1, 2 og 3.

Scope 1 inkluderer klimagassutslipp fra drivstofforbruk til våre firmabiler, Scope 2 gjelder fra strømforbruk i våre lokaler på Mjåtveitflaten, og Scope 3 inneholder klimagassutslipp fra restavfall, kjøring med privatbil i næringsssammenheng og hotellovernattinger.

Utslippsfaktoren for Scope 1 er hentet fra National Inventory Report 2021. For Scope 2 brukes en utslippsfaktor på 0 med bakgrunn i at vår virksomhet har opprinnelsesgarantier i fornybare energikilder (markedsbasert metode for beregning av klimagassutslipp fra strøm i Norge). For Scope 3 er utslippsfaktorer hentet fra nasjonal utslippsfaktor (restavfall) og National Inventory Report 2021 (kjøring i privatbil). Faktorene inkluderer ikke utslipp av metan (CH₄) og lystgass (N₂O). Disse utslippene gir et påslag på ca. 1 %. GWP (Global Warming Potential) verdiene er hentet fra IPCC fifth Assessment Report, 2014 (AR5).

Detaljert energiforbruk 2023

Energikilder	Energiforbruk (kWh)	Energimix	Fornybar energi (kWh)	Ikke-fornybar energi (kWh)
Elektrisitet	110356	100 % fornybar energi - Opprinnelsesgaranti	110356	0
Drivstoff - Firmabiler	272226	Dieserbiler	0	272226
Kjøregodtgjørelse - private biler	7955	84 % fossil energi, 16 % elbiler	1273	6682
Totalt forbruk	390538		111629	278909
Totalt forbruk pr ansatt	11486	34 ansatte	3283	8203

**For kjøregodtgjørelse er det tatt utgangspunkt i Statens Vegvesen sine beregninger for de tre mest populære bilmodellene i mellomklasse i 2022, der energiforbruket (diesel) er satt til 5,17 liter/100 km (energitetthet 10,0 kWh/liter).*

Detaljert klimaregnskap 2023

	Utslippkilder	Mengde (kWh, Kg, km, antall reiser)	Utslippsfaktor CO2 (kg, CO2/kWh/kg/km/reise)	Utslipp CO2 (kg) (mengde*utslippsfaktor)	Konverteringsverdi CO2 (GWP)	kg CO2 ekvivalenter (kg*GWP)
Scope 1 Produksjon	Drivstofforbruk fra firmabiler	272226	0,27	72140	1	72140
Scope 2 Energiforbruk	Strømforbruk	110356	0,00	0	1	0
Scope 3 Indirekte utslipp	Restavfall	721	0,55	396	1	396
	Kjøregodtgjørelse	6682	0,14	935	1	935
	Hotellovernattinger	79	40,00	3160	1	3160
	Totalt utslipp					76632
	Totalt utslipp pr ansatt	34 ansatte				2254

**For selskaper som i dag er rapporteringspliktige for klimaregnskap, så er det obligatorisk å rapportere for Scope 1 og 2. Synfaring AS er ikke rapporteringspliktig, men ønsker å bidra til åpenhet gjennom eget klimaregnskap og vil utvikle dette der også Scope 3 inkluderes.*

5.4 Vår sosiale påvirkning

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. Synfaring ønsker å bidra til å sikre helsefremmende arbeidsplasser gjennom medvirkning, likebehandling, god helse og sosial utvikling.

For å styrke sosial bærekraft må vi sette inn tiltak på de områdene som har størst påvirkning knyttet til sosiale forhold.

Synfaring har valgt å:

- se på sykefraværet som en indikator på god helse og livskvalitet
- se på antall timer brukt til opplæring og intern kursaktivitet
- Opprette arbeidsmiljøutvalg i tråd med arbeidsmiljøloven fra 2024

Hva er sosial bærekraft?

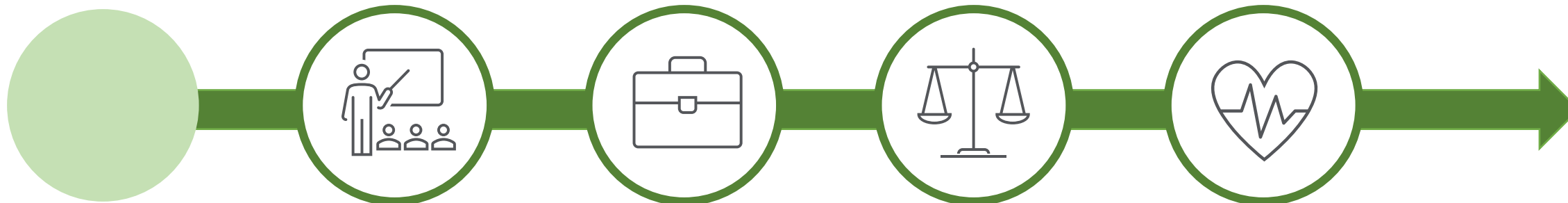
Sosial bærekraft skal sikre at alle mennesker får et godt og rettferdig grunnlag for et anstendig liv. For å oppnå dette er menneskerettigheter det viktigste utgangspunktet. I Norge har vi lover og regler som skal ivareta menneskerettighetene til befolkningen, og Norge er blant de landene i verden som er mest opptatt av å ivareta og beskytte menneskerettigheter, blant annet gjennom Åpenhetsloven.

Sosial bærekraft handler om forhold som påvirker menneskers levekår og livskvalitet slik som utdanning, anstendig arbeid, likestilling, universell utforming, livslang læring, kulturelt mangfold og et godt helsetilbud.

Sosial bærekraft sier dermed noe om hvordan mennesker har det i et samfunn, om de får oppfylt rettighetene sine, og om de har mulighet til å påvirke sine egne liv og samfunnet de lever i.

Stabile og inkluderende samfunns- og arbeidsforhold er en viktig faktor for at mennesker skal ha et trygt og forutsigbart liv.

Når noen faller utenfor arbeidslivet vil dette kunne forringe livskvalitet, redusere mangfold, sosial utjevning, samfunnsutvikling og personlig utvikling. Dette vil også kunne gi negative konsekvenser for fellesskapet.





Hva er likestilling?

Likestilling innebærer at alle personer har like rettigheter og muligheter i samfunnet, uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuelle orientering, alder, etnisitet og religion.

Norge har lover som skal beskytte mot diskriminering på ulike grunnlag. Myndigheter, arbeidsgivere og organisasjoner er pålagt å arbeide aktivt for å fremme likestilling.

Som følge av dette har Norge en høy grad av likestilling sammenlignet med andre land, der kvinner og menn har mye av de samme mulighetene og rettighetene. Likevel så har kvinner gjennomsnittlig lavere lønn enn menn, og det er færre kvinner i lederstillinger og styrerom i næringslivet.

Hvordan arbeider vi med likestilling?

Synfaring har fokus på mangfold i våre ansettelse ved at vi verdsetter kompetanse og erfaring uavhengig av kjønn, etnisitet, seksualitet, religion, alder, etc.

Vi har en egen indikator for aldersfordeling blant de ansatte. Denne kan bidra til å se om vi lever opp til vårt fokus på mangfold, men også brukes til å se hvor attraktive virksomheten er over tid når det gjelder turn-over og rekruttering.

Hva er god helse?

WHO har definert god helse som en tilstand av fullstendig fysisk, mentalt og sosialt velvære, og ikke bare fravær av sykdom og skader.

Norge har et velutviklet helsesystem med god dekning for alle innbyggerne. Den gjennomsnittlige levealderen i Norge går opp, og få barn dør.

Det er imidlertid store forskjeller mellom fylker og bydeler på forventet levealder i Norge. Det er også flere som rammes av psykiske lidelser og utfordringer innen mental helse.

Norge har generelt høyt sykefravær sammenliknet med andre land.

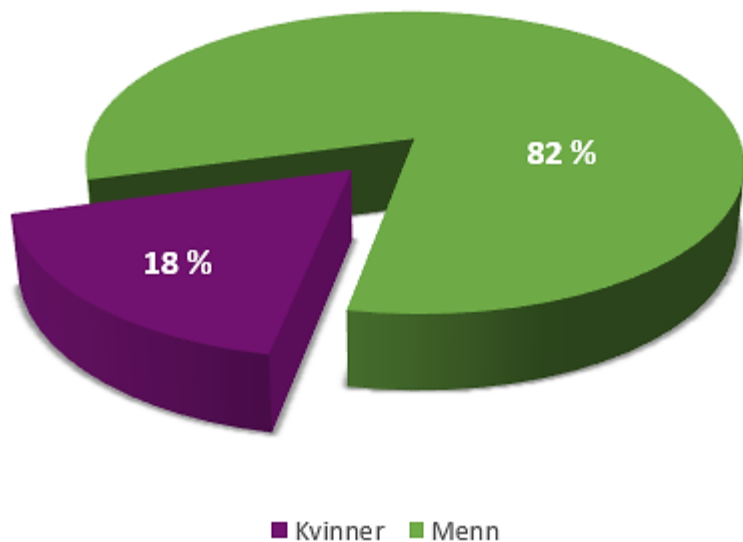
Hvordan arbeider vi med å fremme helse?

Synfaring ønsker å legge til rette for at alle våre ansatte skal ha god helse og livskvalitet. Vi gjør dette ved å sikre god internkontroll relatert til HMS, og tilby de ansatte bedriftshelsetjeneste, helsefremmede aktiviteter og sosiale samlinger. Nytt i 2024 er helseforsikring til alle ansatte som blant annet inkluderer fysikalsk behandling.

En indikator for god helse er sykefravær. Ved å sammenligne data for vårt sykefravær med nasjonalt indikator for sykefravær kan vi si noe om hvordan vil ligger an på dette området.



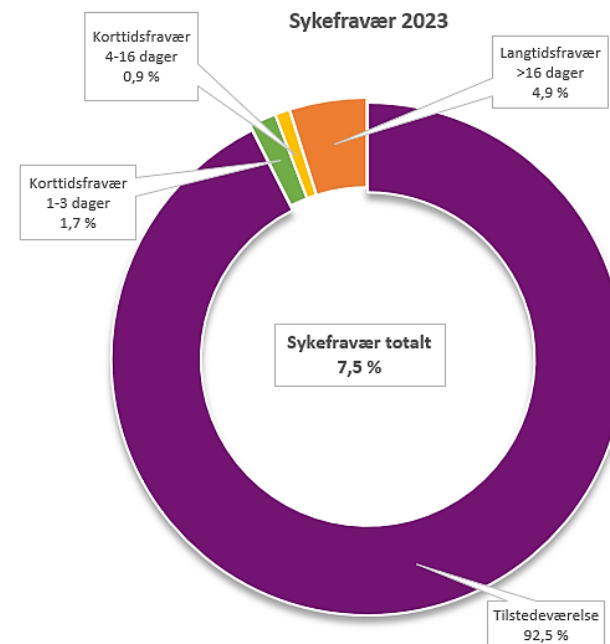
Andel kvinner 2023



Gjennomsnitt andel kvinner for tekniske stillinger i Norge ligger på 25 %, mens for mekaniske- og industrifag er andelen rundt 8 %. For bygg- og anlegg er andelen helt nede i 5,5 %.

Synfaring har en kvinneandel på 18 %, og viser dermed god prestasjon sammenlignet med tilsvarende virksomheter i vår sektor.

Sykefravær 2023

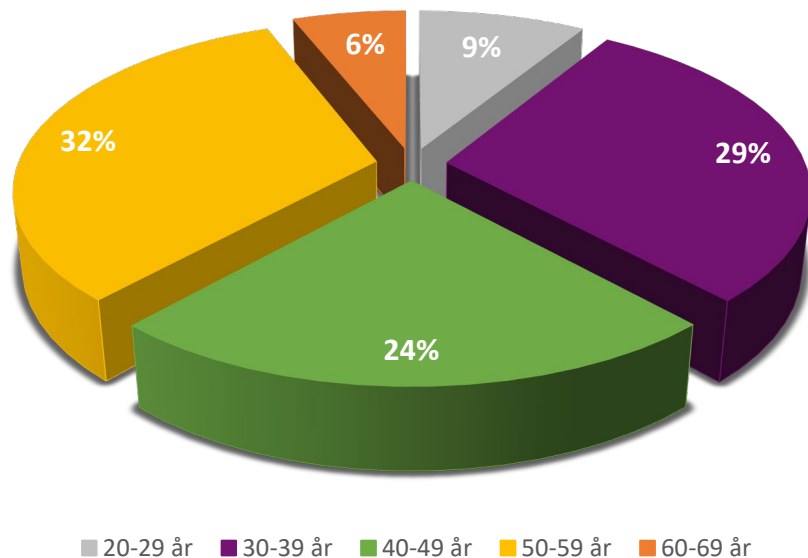


Synfaring har hatt mål om korttidssykefravær under 2,5 % i 2023.

For vårt korttidsfravær er dette målet nært innfridd, med 2,6 %. Det totale sykefraværet på 7,5 % viser at oppfølging av sykefravær bør være en prioritert oppgave også i 2024.



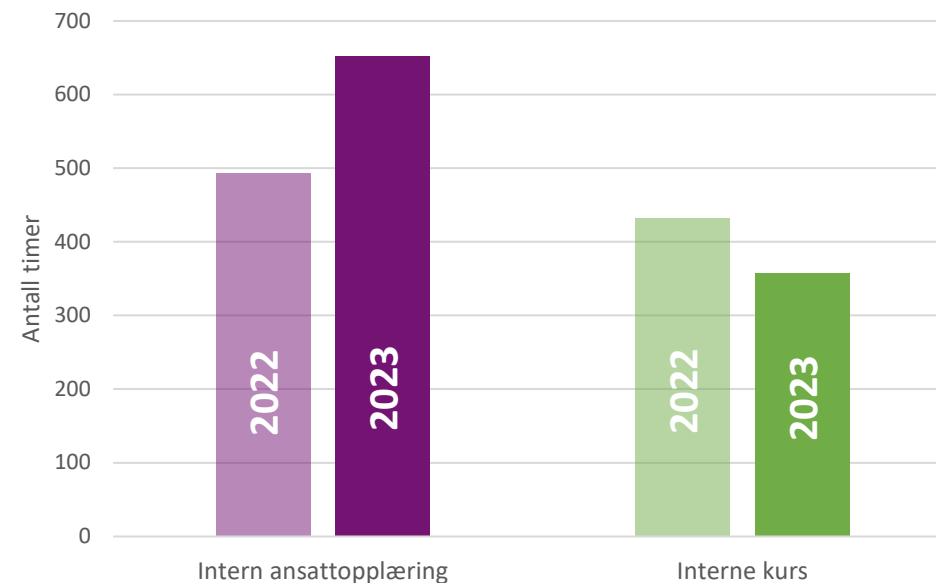
Aldersfordeling blant ansatte i 2023



Synfaring skal ha fokus på mangfold i våre ansettelser, der vi også ønsker å speile alderssammensetning i samfunnet rundt oss. Vi måler derfor aldersfordeling blant våre ansatte som en del av vårt arbeid med mangfoldighet, men også for å se hvor attraktive vi er når det gjelder rekruttering.

I 2023 var gjennomsnittsalderen 44,2 år for ansatte i Synfaring.

Intern opplæring og interne kurs for ansatte



I 2023 investerte Synfaring 652 timer i intern opplæring og 357 timer til interne kurs for sine ansatte. Det ble i tillegg holdt internundervisning i bærekraft og HMS for alle ansatte på felles fagsamling i mai 2023.

Økningen fra 2022 må ses i sammenheng med flere nyansettelser, samt kompetanseheving i forbindelse med utvikling av nye tjenesteområder.

5.5 Vår økonomiske påvirkning

Synfaring ønsker å bidra til grønn omstilling for mer bærekraftig vekst og sirkulær økonomi.

For å oppnå dette må vi se på økonomiske forhold i vår egen virksomhet, og vi har valgt å bruke EBITDA* -prestasjon som en indikator for bærekraftig økonomi.

Fakturerbare timer er også en viktig målefaktor for oss, da hovedaktiviteten vår er knyttet til timesalg. Andelen fakturerbare timer vil dermed kunne si noe om hvor økonomisk bærekraftig vår virksomhet er.

*EBITDA sier noe om lønnsomhetsnivået i vår virksomhet og hvilke muligheter som finnes til investeringer og vekst.

Hva er økonomisk bærekraft?

Økonomisk bærekraft handler om å sikre økonomisk trygghet for mennesker og samfunn. I verden i dag er det et økende gap mellom fattige og rike, og fattigdom og ulikheter er en kilde til uro og splittelse i befolkningen.

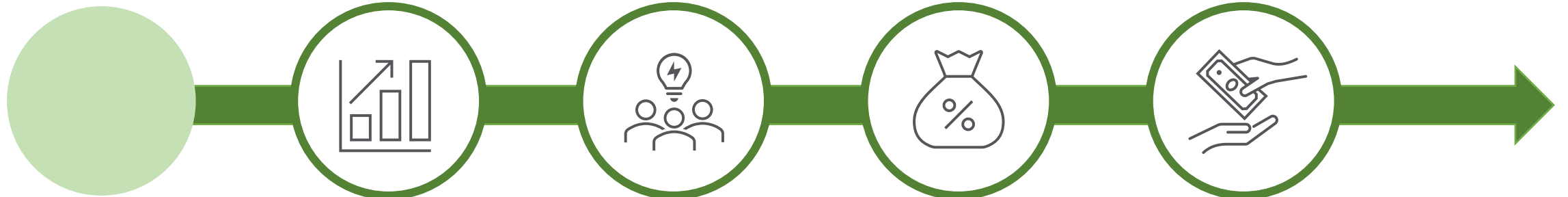
Økonomisk vekst er viktig for utvikling, ved at det skaper nye arbeidsplasser og skatteinntekter til å betale for infrastruktur i samfunnet og velferdstjenester som skoler og sykehus.

Utfordringen med økonomisk vekst er å gjøre økonomien bærekraftig, såkalt grønn vekst, slik at den både sikrer menneskers behov og holder seg innenfor naturens tåleevne.

Undersøkelser fra 2021 viser at Norge kun har oppnådd 4,7 % sirkulær økonomi.

Norsk arbeidsliv er blant de mest produktive i verden, og Norge har i stor grad lyktes med å fremme entreprenørskap og innovasjon. Rundt 76 % av alle mellom 20 og 66 år har en jobb å gå til.

Vi må imidlertid arbeide mer for å hindre at unge mennesker ikke faller ut av skole og arbeidsliv. Vi må også finne ut hvordan vi skal ha en økonomisk vekst på en bærekraftig måte, og få ned utslipp av klimagasser.





Hva er EBITDA?

*EBITDA er en finansiell indikator som spesifiserer fortjeneste oppnådd i et selskap, uten å ta hensyn til skatter, finansielle utgifter, avskrivninger og nedskrivninger.

EBITDA presenterer resultatene uten å vurdere skattemessige eller økonomiske faktorer.

Den brukes for å analysere selskapets muligheter for å skape fortjeneste.

Hva er vårt mål for EBITDA?

For 2023 var det satt et mål om å opprettholde EBITDA på 8 %, basert på tall hentet fra internt økonomisystem, for å sikre lønnsomhet, vekst og overskudd.

EBITDA hentes fra vårt økonomisystem.

EBITDA- Earnings (resultat) Before (før) Interest (renter) Taxes (skatt) Depreciation (avskrivninger på driftsmidler) Amortization (avskrivninger på immaterielle driftsmidler)

Hva er fakturerbar tid?

Fakturerbar tid/faktureringsgrad sier noe om hvor mye av arbeidstiden som er inntektsbringende.

Synfaring henter hovedsakelig inntekter gjennom timesalg. Faktureringsgrad er dermed avgjørende for å oppnå våre økonomiske målsetninger.

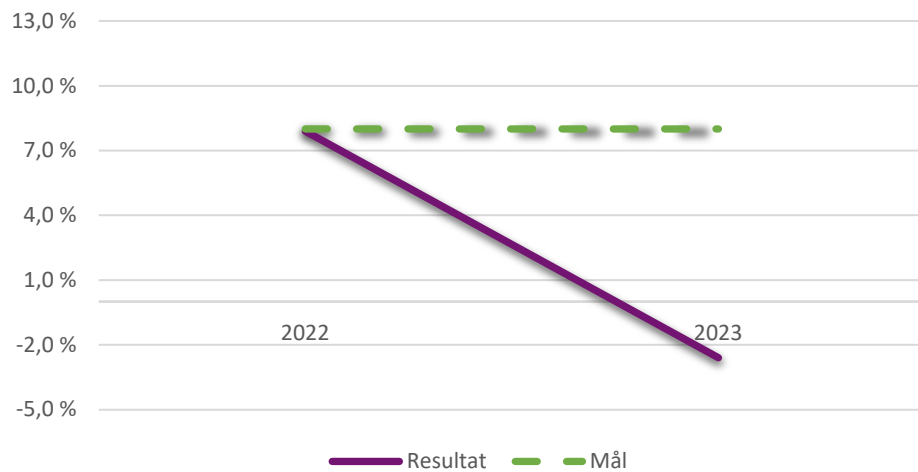
Hva er vårt mål for fakturerbare timer?

Synfaring har et overordnet mål om at 82,2 % av arbeidstimer skal være fakturerbare for ansatte i stillinger der deres funksjon er timesalg.

Andel fakturerbare timer for 2023 er hentet fra oversikt over timeregistrering.



EBITDA

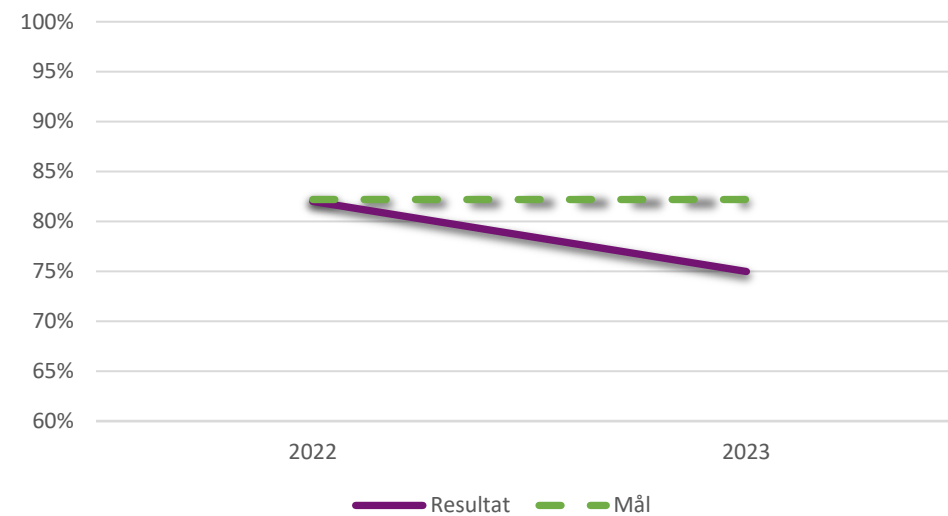


I 2023 har Synfaring hatt mål om å opprettholde EBITDA på 8 %.

Strukturelle endringer internt, ansettelse av personell og utvikling av nye tjenester gjennom 2023 er hovedårsaker til at målet ikke er nådd.

I inneværende år skal vi oppnå effekt av investeringene vi har gjort i form av økt aktivitet og lønnsomhet, og for 2024 har vi satt et mål om å nå 10 % fortjeneste (EBITDA).

Faktureringsgrad



I 2023 har Synfaring hatt mål om å oppnå 82,2 % faktureringsgrad.

Strukturelle endringer internt, ansettelse av personell og utvikling av nye tjenester gjennom 2023 er hovedårsaker til at målet ikke er nådd. Dette henger tett sammen med målet om EBITDA

I 2024 ønsker vi å opprettholde vårt mål om 82,2 % faktureringsgrad.

6. Hvordan forbereder vi oss på fremtiden?

Klimaendringene har ført til at klimapolitikk er høyt på agendaen, og både myndighetskrav og forventninger fra interessenter om en grønn omstilling utvikler seg i et høyt tempo.

Klimapolitikken har ambisjoner om å redusere utslipp av klimagasser og tilpasse samfunnet til fremtiden. Reguleringer som følge av denne klimapolitikken vil kunne utgjøre risiko som virksomheten er nødt til å ta et eierskap til for å sikre bærekraftig vekst og en langsiktig drift.

Virksomheter må forberede seg på omstillinger som vil inntreffe og må vurdere sin klimarisiko i forhold til klimaendringene, både de fysiske risikoene og overgangsrisikoene. Endringer av kundeatferd, usikkerhet i markedet, økte råvarekostnader, stigmatisering av sektorer og krevende værforhold er noen av faktorene som mange virksomheter må ta stilling til de neste årene.

Samtidig skal vi også se på klimamulighetene en omstilling vil føre med seg. Incentiver gjennom taksonomi, standardisering og rapportering, tilgang til ny teknologi og endringer i markedet kan også gi muligheter til konkurransefortrinn som virksomheter ikke tidligere har hatt.



Hvordan vi vurderer vår klimarisiko og våre muligheter

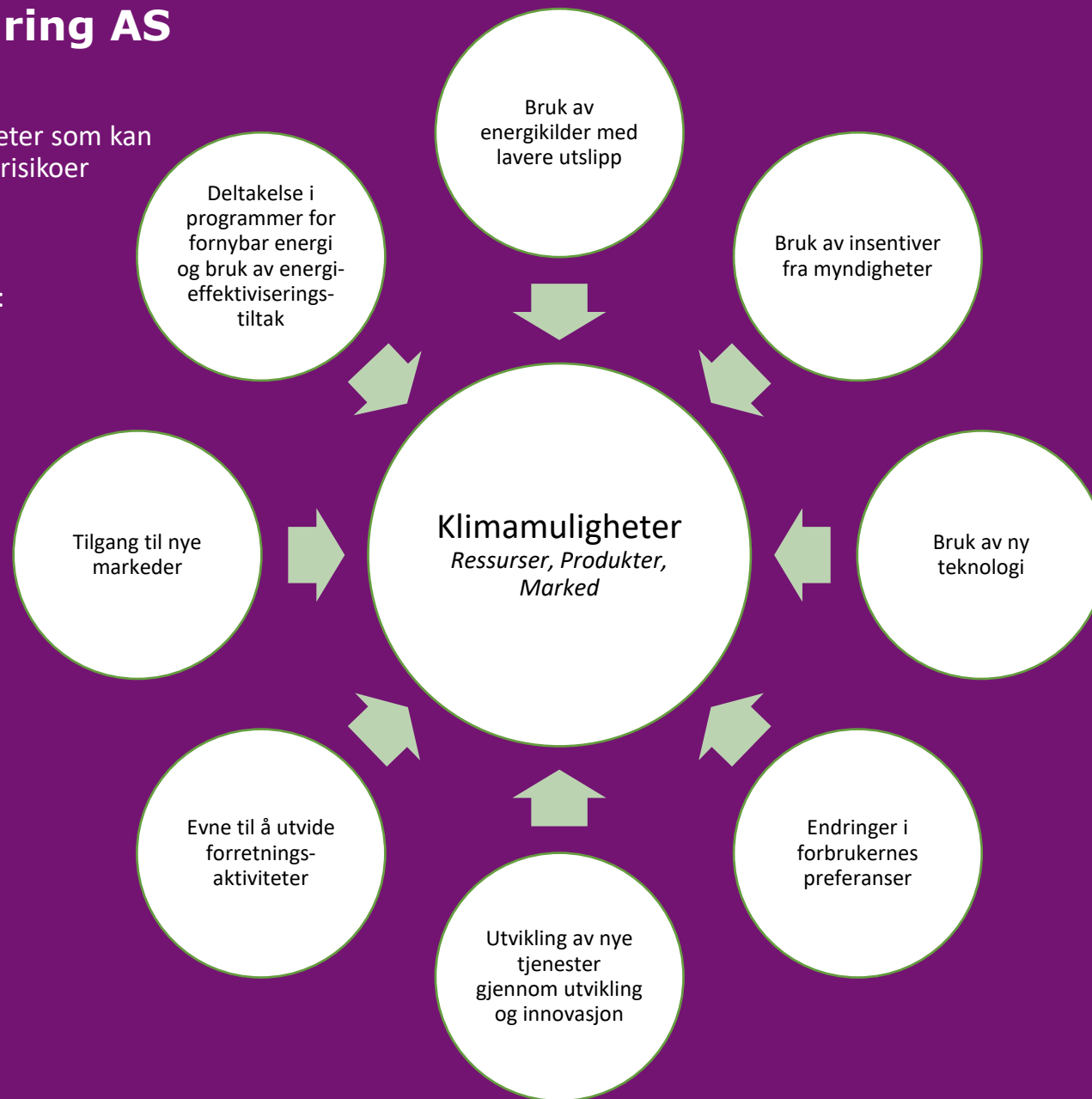
Synfaring har kartlagt våre aktiviteter og har identifisert hvilke klimarisikoer og klimamuligheter som vil ha størst påvirkning på våre aktiviteter, både på kort og på lang sikt. Vi har også gjort en vurdering av kunnskapsnivå internt i virksomheten for de ulike områdene, da kunnskapsnivå vil kunne påvirke den strategiske betydningen av risikoen.

I denne rapporten presenteres vesentlige klimarisikoer og klimamuligheter som har størst potensial for å påvirke vår virksomhet. Datagrunnlaget for analysen inkluderer flere områder, men disse vil ha lavere mulighet til å påvirke vår virksomhet.

Klimarisiko og klimamuligheter i Synfaring AS

Synfaring sin bærekraftsanalyse identifiserer klimarisikoer og klimamuligheter som kan ha en vesentlig negativ eller positiv effekt på vår virksomhet. For samtlige risikoer og muligheter er det vurdert at vår virksomhet har et høyt kunnskapsnivå for de ulike områdene.

Vi har identifisert flere klimamuligheter enn klimarisikoer i vår virksomhet:



EUs taksonomi

«En av de mest påtrengende regulatoriske risikoene i Norden, også for små- og mellomstore bedrifter.»

EUs taksonomi er et klassifiseringsverktøy for bærekraftige aktiviteter i privat sektor. Ved å tilby et sett med bransjespesifikke tekniske screeningskriterier, dikterer taksonomien om en bestemt aktivitet i privat sektor er bærekraftig eller ikke, og der gode valg vil kunne gi gode rammevilkår.

Taksonomien er utformet til å motvirke grønnvasking og for å styre finansiering mot bærekraftige aktiviteter og selskaper.

Taksonomien påvirker store selskaper og finansielle aktører direkte, men mindre selskaper vil også kunne påvirkes indirekte av taksonomien. Dette gjelder blant annet gjennom finansielle sponsorer og i kraft av å være underleverandører, da større selskaper trenger data fra sine underleverandører for å kunne rapportere på sin taksonomi.



Taksonomien klassifiserer aktiviteter etter NACE koder.

Per nå* er det ingen tekniske kriterier som påvirker vår sektor/næring (M 71.1.2) i EUs taksonomi.

*Vurdering utført januar 2024

7. Veien videre

Bærekraft er et komplekst begrep som omfatter mange områder, og som er under stadig utvikling. Områder eller aktiviteter som anses som bærekraftige i dag, kan anses som mindre bærekraftig i fremtiden på bakgrunn av nye kunnskaper.

I bærekraftsfeltet er det store bevegelser, og det kan være krevende å holde seg oppdatert på ny kunnskap, lover og reguleringer. Bærekraftsarbeidet kan også ha motstridende sider, der enkelttiltak som påvirker et område positivt kan påvirke et annet område negativt. Det er dermed viktig å hele tiden ha et helhetlig bilde i bærekraftsarbeidet.

Synfaring har i denne rapporten synliggjort hvordan vi ligger an med bærekraftsarbeidet i vår virksomhet, og hvilke områder vi ser at har forbedringspotensial. Vi har satt konkrete mål for hva vi skal jobbe videre med mot neste rapporteringsperiode for å bidra i arbeidet med å nå EUs klimamål.

Synfaring skal gjennom vår strategiplan arbeide aktivt med å implementere bærekraft i hele vår virksomhet og i vår verdikjede.



Vi ønsker din tilbakemelding

Synfaring startet bærekraftsrapportering i 2022 og har gjort strategiske grep for å styrke både systematisk og målrettet fokus på bærekraft. Datagrunnlaget for rapportering skal utvikles videre med pålitelige resultater.

Kom gjerne med tilbakemeldinger, innspill eller ideer til vårt bærekraftsarbeid.

Kontaktinformasjon:

Helen Lundberg, Daglig leder | helen@synfaring.no



**Nordic
Sustainability
Reporting
Standard**

Denne rapporten er utarbeidet av Synfaring AS med bakgrunn i Nordic Sustainability Reporting Standard (NSRS) Level 1. Rapporten er tilpasset Global Reporting Initiative (GRI), Non-Financial Reporting Directive (NFRD) og Task Force on Climate-Related Disclosures (TCFD). Dette betyr imidlertid ikke at denne rapporten er i henhold til disse rammeverkene.